

<b>План мероприятий (дорожная карта)</b>
<b>внедрения целевой модели наставничества («учитель-учитель»)</b>
<b>в МОБУ СОШ с.Усак-Кичу</b>

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
<b>Этап 1. Подготовка условия для реализации целевой модели наставничества</b>			
Участие в информационно-методических семинарах, организованных управлением образования и территориальной методической службой	Апрель-май	Администрация	Приказы о внедрении целевой модели наставничества в МОБУ СОШ С.Усак-Кичу
		школы	
Изучение методологии программы наставничества и методических рекомендаций, подготовленных на федеральном, региональном и муниципальном уровне	Апрель-май	Администрация	Положение о наставничестве в МОБУ СОШ С.Усак-Кичу
		школы	
Определение цели, задач и форм наставничества, ожидаемых результатов	Апрель-май	Администрация	мотивация наставников и куратора;
		школы	
Выбор и назначение куратора работы по апробации целевой модели наставничества	Апрель-май	Администрация	методические материалы для апробации целевой модели наставничества
		школы	
Нормативно-правовое оформление целевой модели наставничества, форм отчетности участников реализации проекта, разработка и утверждение Положения об апробации целевой модели наставничества в МБОУ – СОШ № 2	Май	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	
Выбор (поиск) и разработка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности (памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и другие)	Май-июнь	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	
Информирование педагогического сообщества образовательной организации апробации целевой модели наставничества	Август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	
Проведение анкетирования среди педагогов, привлекаемых к участию в апробации целевой модели	Август	Заместитель директора Мухарямова	

наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от участников программы		Г.Р.	
<b>Этап 2. Формирование базы наставляемых</b>			
Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (педагоги) и третьих лиц (администрация школы).	Июнь-август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	Перечень лиц, желающих иметь наставников;
Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц (администрация школы) данных.	Июнь-август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	Анкеты для анализа потребностей в развитии наставляемых
Формирование базы наставляемых			
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей целевой модели наставничества «учитель-учитель»	Июнь-август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	
<b>Этап 3. Формирование базы наставников</b>			
Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Июнь-август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	Электронная база наставников; формирование портфолио наставников;
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, привлекаемых к участию в апробации целевой модели наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Июнь-август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	Анкеты-опросы «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?»; анкеты для анализа потребностей в развитии наставников
Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	Июнь-август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	
Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Июнь-август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	
Проведение собеседования с наставниками	Август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	

<b>Этап 4. Обучение наставников</b>			
Выбор организаций дополнительного профессионального образования и курсов (обучающих семинаров) и методических материалов для проведения обучения наставников	Июнь-август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	Приобретение профессиональных компетентностей, необходимых для осуществления наставнической деятельности
Обучение наставников (вебинары, КПК)	Июнь-август	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	
<b>Этап 5. Формирование пар (групп) наставников и наставляемых</b>			
Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Сентябрь	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	Формирование наставнических пар (групп); Утверждение приказом наставника
Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	Сентябрь	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	планы индивидуального развития наставляемых (в том числе – индивидуальные траектории обучения);
Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары (группы)	Сентябрь	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	
Информирование участников о сложившихся парах (группах). Закрепление пар (групп) распоряжением руководителя образовательной организации	Сентябрь	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	памятки для участников программы
<b>Этап 6. Организация работы наставнических пар (групп)</b>			
Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым (группой наставляемых)	Октябрь	Куратор, наставники	Наставническая деятельность
Регулярные встречи наставника и наставляемого (группы наставляемых)	Октябрь-ноябрь	Куратор, наставники	
<b>Этап 7. Завершение работы по внедрению проекта наставничества</b>			
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной	Декабрь	Куратор, наставники	Анкеты удовлетворенности наставников и

удовлетворенности участием в апробации целевой модели наставничества			наставляемых организацией программы наставничества;
Проведение мониторинга качества апробации целевой модели наставничества	Декабрь	Администрация школы	отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора);
Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	Декабрь	Администрация школы	поощрение участников наставнической деятельности;
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках внедрения целевой модели наставничества	Декабрь	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	предоставление публичного отчета об апробации целевой модели наставничества
Публикация результатов внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	Декабрь	Заместитель директора Мухарямова Г.Р., заместитель	
Внесение данных об итогах апробации целевой модели наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Декабрь	Заместитель директора Мухарямова Г.Р.	

--